

脆弱性管理基盤開発エンジニア（募集番号：PF202505）

POINT

リモート主体/フレックス/サービス開発でエンドユーザーへの価値創出/ライフワークバランス◎/業務時間内での自己研鑽◎

募集背景・求める人物

NTTセキュリティ・ジャパンでは、大手民間企業や官公庁などのお客様に対して、幅広いセキュリティ対策サービスを提供しています。

今回のポジションでは、数あるセキュリティサービスの中でも、プロフェッショナルサービス部が主体となって提供を行っている脆弱性管理基盤の開発、運用、及びサービス企画に携わって頂きます。セキュリティサービスの開発には幅広い知識に基づくサービス企画と、それを実現する技術力が必要であり、そこに面白味を感じて頂ける方のご応募をお待ちしております。

業務内容

当社のプロフェッショナルサービス部の一員として、各種セキュリティサービスの開発およびサービス運用業務を担当して頂きます。具体的な業務内容は以下の通りです。

・自社開発である脆弱性管理基盤のシステム開発、運用、及び新サービス開発
・クラウドサービスを活用した、サーバ及びネットワーク基盤設計、構築、運用
・新サービス開発に必要なPOCや技術検証などの実施
・サービス提供に必要なサービス運用、システム運用、及び各種ドキュメント類の作成
・プリセールスにおける技術的な提案支援

◆組織構成：
・現在セキュリティ開発エンジニアは7名チームです。今後の事業拡大を見据え、チームの一員となって頂ける方を募集しています。

この仕事の魅力

◆業務を通して最新の知識・技術を習得できます。定型化されていない業務であり、基礎を学んだあと自ら情報を収集し、より多様化・複雑化するサイバー攻撃情報を把握していく必要があり、業務を通して自らの知識をアップデートができるのが魅力です。
◆サービス開発はエンドユーザーへの価値創出がゴールであり、介在価値を感じて頂けるお仕事です。
◆NTTグループ内のソリューションも活用しながら、裁量を持って主体的にアイデアを形にして頂けます。

キャリアパス

本ポジションで配属となるプロフェッショナルサービス部では、大手民間企業や官公庁などのお客様に対して、情報セキュリティ/サイバーセキュリティに関わるコンサルティングやインシデントレスポンス・脆弱性診断、脅威インテリジェンス提供等幅広いセキュリティサービスを提供しています。
また、社内にはそれ以外に、IoT/OT領域のセキュリティサービスや官公庁向けのセキュリティトレーニングサービス提供、SOC（Security Operation Center）で活用されるシステム開発など、「サイバーセキュリティ」に関するあらゆる事業展開を行っています。業務を通じて高度なセキュリティ領域の知識・技術を習得いただく中で、将来的に、ご自身の興味がより強くなった分野への挑戦も可能です。

当社のセキュリティテクニカルブログはこちら：https://jp.security.ntt/tech_blog

応募条件

【必須要件】

以下のご経験・スキルをお持ちの方
・システム開発、システム運用に関する業務経験または各種サービス開発の経験
・システム開発または各種サービス開発に伴うセキュリティに関する一般的な知識
・仕様書、提案書等の各種ドキュメント類の作成に関する経験

【歓迎要件】

・大規模セキュリティインテグレーション案件のPM、PL経験
・プログラミング言語（Python、JavaScript、Rubyなど）の基本的な理解
・DecSecOpsの知識および実践経験
・セキュリティインシデント対応の経験
・セキュリティに関する資格（CISSP、CEH、OSCPなど）

募集要項

募集者	NTTセキュリティ・ジャパン株式会社
雇用形態	正社員
契約期間	期間の定め無し（定年60歳、再雇用制度有）
給与	年収：500万円～900万円 ■月給 基本給（役職給）：280,000円～ 勤務実態に応じて支給：時間外手当、休日手当、深夜手当、リモートワーク手当等 ■賞与（業績給）：年に一度、成果達成度合いに応じて支給
退職金	無し
勤務地	東京本社（変更範囲：全国の当社拠点）
在宅勤務等	在宅勤務制度有 ※実施率9割以上
転勤	当面無し
試用期間	有（4カ月）
就業時間	試用期間中：9:00～17:30（休憩60分） 試用期間後：フレックスタイム制（コアタイム無し）
時間外労働	有（平均20～30時間/月）
休日	年間休日数：120日完全週休二日制（土日祝）
年次有給休暇	入社初年度最低13日付与（日数はご入社時期によって変動）
特別有給休暇	夏季休暇、年末年始休暇、ライフプラン休暇、病気休暇、特別休暇 他
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険完備
福利厚生	・企業年金基金 ・社員持ち株会 ・資格取得支援制度 ・研修支援制度 ・時短制度（一部従業員利用可） ・住宅手当（自身で賃貸契約をしている、もしくは家賃負担をしている方で カフェテリアプランの住宅補助を選択されている45歳迄の方へ支給） ・副業可（許可制） 他
ワークライフバランス	在宅勤務・フレックスタイム制の活用、積極的な有給消化の推進を行っており、ライフワークバランスのとりやすい環境です。
副業	可（許可制）例：本の執筆・大学での講師等
研修	数多くの研修プランや講義を揃えており、ご自身の興味のあるものを受講いただく事が可能です。 研修や資格取得に対しては費用補助もございます。
コミュニケーション	■部門 リモートワークが主体となるので、Teamsなどコミュニケーションツールを活用し、意見交換などしやすい環境を整えています。 また、月に1～2度オンラインでオフィスに集まって交流もしています。 ■会社 四半期に一度の懇親会や、サークル活動（例：ボルダリング）などを通して部門を超えた交流も盛んです。
受動喫煙対策	屋内全面禁煙
選考フロー	書類選考→1次面接→最終面接（面接は原則オンラインでの実施となります）
会社について	NTTセキュリティ・ジャパンは、NTTグループのセキュリティに関わる高度な人財と研究開発成果、そして20余年以上にわたるサイバー脅威との戦いで磨き続けてきた独自のサイバーインテリジェンスと脅威検知・対応能力を結集した、サイバーセキュリティ専門事業者です。 リスク予測から診断、防御、脅威検知、インシデント対応、復旧までの一貫した「プロアクティブサイバーディフェンスサービス」の提供により、お客様・社会を守り、安心・安全なデジタル社会の実現に貢献します。