

## HR（人事・採用・人材育成）担当者（募集番号：OH202502）

### POINT

リモート勤務可／人事／採用（新卒・中途）／人材育成／ライフワークバランス◎

### 募集背景・求める人物

NTTセキュリティ・ジャパンでは、大手民間企業や官公庁などのお客様に対して、幅広いセキュリティ対策サービスを提供しています。近年では、高度化・複雑化するサイバー攻撃に対抗するために、24時間365日体制での顧客企業のセキュリティ監視や全世界のセキュリティ動向観測とレポート、脅威ベースのペネトレーションテスト・脆弱性診断・脅威インテリジェンス提供等の幅広く高いレベルのセキュリティ対策ニーズが高まっています。

このような状況にもかかわらず、我が国において、サイバーセキュリティ人材が不足しているとの声は多く、当社においても優秀な人材の確保は、重要な経営課題となっています。本ポジションでは、様々なセキュリティサービスを提供している当社における、採用（新卒、中途）から、人材の育成まで、人事業務全般を実施していただきます。

HR業務の経験者、未経験者、どちらでも歓迎します。常に、向上心を持ち続け、新たな知識やスキルを学び続ける意欲的な方を募集します。

### 業務内容

Human Resource担当者として、下記業務を推進頂きます。

- ・全社の採用方針及び持続的な成長に貢献する直接／外部連携等による人材獲得に資する業務
- ・会社人事戦略策定／施策展開／人事運用業務等会社及び社員成長に資する業務
- ・中長期的な経営戦略に即した採用戦略策定、展開、運用
- ・キャリア採用強化に向けた分析、アクションプラン検討

具体的には、以下の通りです。

- ・採用（新卒、中途）計画立案、採用チャネルの検討/展開（求人広告、人材紹介、スカウト、自社採用ホームページ、SNS等）
- ・採用活動全般（母集団形成、採用イベント・会社説明会の実施、書類選考、面接、内定者フォロー、入社手続き、RPOサービス等）
- ・採用エージェント（求人広告、人材紹介、スカウト等）を利用した採用活動の実施、自社採用ホームページ、SNS等の企画、実行
- ・高度セキュリティ人材育成メニューの検討、実施
- ・全社員向け研修メニューの検討、研修計画の策定、実行
- ・オンボーディング研修の検討、実施
- ・その他人事業務全般

### この仕事の魅力

- ・採用・人材育成を中心とした人事業務全般に携わることで、スタッフ人材としての基礎基本などを身に付けることができます。
- ・企業のOH部門として、経営層と密接にコミュニケーションを図ることで幹部層のマネジメントなどに触れ、高い視座等を獲得できます。
- ・NTTグループ内での人脈を築くことで、多様な立場や考え方に基づくHRマネジメントを吸収できます。

### キャリアパス

当ポジションでは、HR人材として幅広い知識を習得し、実際に経験をすることがあり、将来的にはチームリーダー、マネジメントへのキャリアを進展することが可能です。

### 応募条件

#### 【必須要件】

以下のいずれかを満たす方

- ・企業での人事採用経験（新卒、中途）がある方
- ・企業での人材育成経験がある方（若手、エンジニア、管理等）
- ・転職エージェントでのRA/CA経験がある方
- ・主体性と責任を持って業務に取り組める方

#### 【歓迎要件】

- ・一般的ビジネススキル（メール、コミュニケーション、文書作成）
- ・一般的なIT、セキュリティスキル
- ・英語コミュニケーションスキル（TOEICスコア700以上）
- ・積極的にコミュニケーション出来る方

## 募集要項

募集者	NTTセキュリティ・ジャパン株式会社
雇用形態	正社員
契約期間	期間の定め無し（定年60歳、再雇用制度有）
給与	年収：500万円～800万円  ■月給 基本給（役職給）：280,000円～ 勤務実態に応じて支給：深夜手当、リモートワーク手当等 ■賞与（業績給）：年に一度、成果達成度合いに応じて支給
退職金	無し
勤務地	東京本社（変更範囲：全国の当社拠点）
在宅勤務等	在宅勤務制度有
転勤	当面無し
試用期間	有（4カ月）
就業時間	試用期間中：9:00～17:30（休憩60分） 試用期間後：フレックスタイム制（コアタイム無し）
時間外労働	有（平均20～30時間/月）
休日	年間休日数：120日 完全週休二日制
年次有給休暇	入社初年度最低13日付与（日数はご入社時期によって変動）
特別有給休暇	夏季休暇、年末年始休暇、ライフプラン休暇、病気休暇、特別休暇 他
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険完備
福利厚生	・企業年金基金 ・社員持ち株会 ・資格取得支援制度 ・研修支援制度 ・時短制度（一部従業員利用可） ・住宅手当（自身で賃貸契約をしている、もしくは家賃負担をしている方で カフェテリアプランの住宅補助を選択されている45歳迄の方へ支給） ・副業可（許可制） 他
ワークライフバランス	在宅勤務、積極的な有給消化の推進を行っており、ワークライフバランスのとりやすい環境です。
副業	可（許可制）例：本の執筆・大学での講師等
研修	数多くの研修プランや講義を揃えており、ご自身の興味のあるものを受講いただく事が可能です。 研修や資格取得に対しては費用補助もごさいます。
コミュニケーション	■部門 リモートワークが主体となるので、Teamsなどコミュニケーションツールを活用し、意見交換などはしやすい環境を整えています。 また任意ですが、週に数回オフィスで顔を合わせる取組も推進しております ■会社 四半期に一度の懇親会や、サークル活動（例：ボルダリング）などを通して部門を超えた交流も盛んです。
受動喫煙対策	屋内全面禁煙
選考フロー	書類選考→1次面接→最終面接（面接は原則オンラインでの実施となります）
会社について	NTTセキュリティ・ジャパンは、NTTグループのセキュリティに関わる高度な人財と研究開発成果、そして20余年以上にわたるサイバー脅威との戦いで磨き続けてきた独自のサイバーインテリジェンスと脅威検知・対応能力を結集した、サイバーセキュリティ専門事業者です。 リスク予測、セキュリティシステム監視／保守、診断、防御、脅威検知、インシデント対応、復旧までの一貫した「プロアクティブサイバーディフェンスサービス」の提供により、お客様・社会を守り、安心・安全なデジタル社会の実現に貢献します。